

(Get free) File size: 66.Mb

La Fin des patrons



Par Yvon Gattaz
*audiobook | *ebooks | Download PDF*
| ePub | DOC

Dtails sur le produit Rang parmi les ventes : #406893 dans eBooksPubli le: 2015-09-11Sorti le: 2015-09-11Format: Ebook Kindle

(Get free) La Fin des patrons

Par Yvon Gattaz : La Fin des patrons before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised La Fin des patrons:

Download

Read Online

Description :

Prsentation de l'diteurLa fin des patrons montre dans le style Gattaz, la fois fort et plein d'humour, la disparition inévitable des anciens patrons enrmmés dans leurs entreprises-citadelles et inadapts aux nouvelles ralits sociales. Yvon Gattaz y dmontre ses thories nouvelles du radinisme industriel, de l'I.A.A. (irrversibilit des avantages acquis), du dcitemps. Fort de son exprience de chef d'entreprise, Yvon Gattaz prvoit l'avnement d'une troisieme race de patrons, qui ne pense plus uniquement en terme de chiffre d'affaires mais revendique un rle actif pour la reconnaissance de l'entreprise en tant que cellule dynamique et conviviale, o l'essentiel est laiss l'humain et l'initiative individuelle. Ces nouveaux entrepreneurs voluent dans le cadre de

la troisième catégorie d'entreprises, récemment découverte entre les nains et les géants, la moyenne entreprise ou entreprise de taille humaine, qui sait allier la gestion moderne et l'organisation efficace, au dialogue et la responsabilité des hommes, pour en faire la plus performante et la plus importante des entreprises françaises.

La revanche de la moyenne entreprise, l'idéal de l'entreprise taille humaine. L'idée d'Yvon Gattaz, surnommé "le patron heureux", est d'affirmer qu'un employé ne peut s'accomplir dans une entreprise où il n'est qu'un acteur interchangeable. Pour Gattaz, la valeur fondamentale du travail est bien entendu de créer des biens de production, mais aussi et surtout de trouver pour l'employé et pour le patron dans la même entreprise une harmonie et une cohésion sociale. De fait, Gattaz se prononce pour une nouvelle identité du patronat: plus proche de ses employés sans tomber dans le paternalisme, plus soucieux de l'évolution de la société sans tomber dans le modernisme tout crin. La fin des patrons annonce la disparition du monopole autoritaire et autocratique des patrons tous puissants pour voir advenir une nouvelle race de patrons mettant en œuvre le dynamisme de leurs entreprises privées dans l'intérêt du bien public. L'intérêt de l'essai de Gattaz est d'envisager le monde du patronat autrement. Une sorte de troisième voie pour le patronat qui prend en compte l'aspect humanisant du travail. Un livre de référence. --Denis Gombert

Présentation de l'auteur La fin des patrons montre dans le style Gattaz, la fois fort et plein d'humour, la disparition inévitable des anciens patrons enfermés dans leurs entreprises-citadelles et inadaptés aux nouvelles réalités sociales. Yvon Gattaz y démontre ses thèses nouvelles du radicalisme industriel, de l'I.A.A. (irréversibilité des avantages acquis), du déclin du temps. Fort de son expérience de chef d'entreprise, Yvon Gattaz prévoit l'avènement d'une troisième race de patrons, qui ne pense plus uniquement en termes de chiffre d'affaires mais revendique un rôle actif pour la reconnaissance de l'entreprise en tant que cellule dynamique et conviviale, où l'essentiel est laissé à l'humain et l'initiative individuelle. Ces nouveaux entrepreneurs volent dans le cadre de la troisième catégorie d'entreprises, récemment découverte entre les nains et les géants, la moyenne entreprise ou entreprise de taille humaine, qui sait allier la gestion moderne et l'organisation efficace, au dialogue et la responsabilité des hommes, pour en faire la plus performante et la plus importante des entreprises françaises.